

Uchwała Numer 1/2015

Porozumienia Wielkopolskiego z dnia 26 czerwca 2015 r. dotycząca sytuacji płacowej w Inspekcji Weterynaryjnej

Preambuła:

Realizując zapisy Porozumienia Wielkopolskiego z dnia 26 czerwca 2015 r. będącego emanacją oczekiwań środowiska polskich lekarzy weterynarii, w trosce o bezpieczeństwo zdrowia publicznego, zważając na fakt, iż:

1. W latach 2008 – 2014 odeszło ze względu na niskie zarobki z Inspekcji Weterynaryjnej 5,74 % lekarzy weterynarii,
2. W latach 2008–2014 nastąpił realny spadek wartości średniego wynagrodzenia w Inspekcji Weterynaryjnej w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej o 20 %,
3. W latach 2008–2014 nastąpił realny spadek wartości średniego wynagrodzenia w Inspekcji Weterynaryjnej w stosunku do płacy minimalnej o 61,55 %.
4. Nakłady finansowe na wykształcenie urzędowego lekarza weterynarii, w tym na rzecz specjalizacji są nieporównywalne z innymi zawodami a tym samym zestawienie jego płacy z płacą inspektorów w innych służbach jest nieuprawnione i bezzasadne.
5. Efektywność wydatkowania pieniędzy publicznych na przeprowadzenie kontroli przez lekarzy weterynarii działających w ramach Inspekcji weterynaryjnej jest 12-krotnie wyższa niż w IHARS oraz 8-krotnie wyższa niż w PIORIN;
6. Rząd RP nie realizuje wobec pracowników Inspekcji Weterynaryjnej zapisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (t.j. Dz.U. 2014 r., poz. 1111, z późn. zm.) w zakresie wyasygnowania dodatkowych środków finansowych na zadania z zakresu dotyczącego dodatkowego wynagrodzenia w związku z odprawami emerytalnymi i rentowymi, corocznym wzrostem dodatku stażowego oraz nagrodami jubileuszowymi - co w przypadku małych jednostek administracyjnych implikuje konieczność zwolnień z pracy lub po

odejściu na emeryturę, nie obsadzenie stanowiska pracy celem wypracowania dodatkowych środków. Powyższe działanie powoduje konsumpcję wszystkich środków finansowych, w konsekwencji czego nie są realizowane dodatkowe zadania nałożone na kierowników jednostek administracji rządowej, takich jak: wypłaty z funduszu nagród, dodatki zadaniowe oraz gwarantowane prawem podwyższenia płac po pozytywnej ocenie okresowej.

7. Naruszenie przez Rząd RP przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz.U. 2011 r., nr 79, poz. 431, z późn. zm.), w odniesieniu do obowiązków nałożonych mocą art. 6 i 8 w brzmieniu: *Podstawę do określenia wynagrodzeń w roku budżetowym dla pracowników, o których mowa w art. 5 pkt 1 lit. a i d oraz pkt 2, stanowią wynagrodzenia z roku poprzedniego, zwaloryzowane średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń ustalonym w ustawie budżetowej, oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane na podstawie odrębnych przepisów; Podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.* Wobec cytowanych powyżej norm prawnych, teza przedstawiana przez Rząd RP o zamrożeniu płac dla pracowników służby cywilnej jest nieuprawnionym nadużyciem.
8. Lekarze weterynarii są wysoko wykwalifikowanymi pracownikami, gdzie doświadczenie i specjalizacja jest wymogiem koniecznym, toteż trudno motywować pracownika do pracy nie odzwierciedlając w płacach jego wysokich kwalifikacji. Brak odpowiedniej motywacji finansowej skutkuje odchodzeniem najlepiej wykwalifikowanych pracowników.
9. Bezpieczeństwo zdrowia publicznego jest strategicznym celem państwa i jako takie winno mieć zagwarantowany nadzór sprawowany przez kadre o najwyższych kwalifikacjach, co w sposób oczywisty prowadzi do wniosku, iż kadra ta winna być opłacana

analogicznie , jak w innych strategicznych dziedzinach gospodarki .
Podkreślić należy, iż wysoki standard nadzoru i wykonywanych
badań przekłada się na rozwijający się eksport produktów
spożywczych pochodzenia zwierzęcego.

Mając na uwadze powyższe:

§ 1.

Porozumienie Wielkopolskie żąda:

- Realizacji zapisów wynikających z ustaw cytowanych w Preambule;
- Podwyższenia średniej płacy lekarza weterynarii pracującego w Inspekcji Weterynaryjnej z co najmniej 5 letnim stażem pracy do poziomu 200% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej i zapewnienie dalszej możliwości rozwoju finansowego i zawodowego ;

§ 2.

Porozumienie Wielkopolskie wzywa Rząd RP do usunięcia i zaprzestania naruszeń prawa polegających na wieloletnim nie realizowaniu wskazanych powyżej przepisów w zakresie praw pracowników Inspekcji Weterynaryjnej do corocznej waloryzacji płac i innych świadczeń poprzez jednorazową wypłatę świadczeń zaległych. W wypadku braku reakcji Rządu RP, Porozumienie Wielkopolskie w imieniu wszystkich pracowników Inspekcji Weterynaryjnej wystąpi z pozwem zbiorowym wobec Skarbu Państwa o zapłatę należnych świadczeń z odsetkami od roku 2008 włącznie.

§ 3.

Uchwała obowiązuje od dnia podjęcia.

Podpisy:

1. Krajowa Rada Lekarsko-Weterynaryjna

..... *Jacek Sułkowski*

2. Ogólnopolskie Stowarzyszenie Lekarzy Weterynarii Wolnej Praktyki
„MedicusVeterinarius”

Piotr Katalny

3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Weterynarii Inspekcji
Weterynaryjnej

Bożena Kuroflewicz

4. Sekcja Krajową NSZZ „Solidarność” Pracowników Weterynarii

Lech Rykowski